



CULTURA CUMPLIMIENTO EMPRESARIAL DE CONTENEDORES SAN FERNANDO SpA.

Objetivos

La clave para fortalecer el buen gobierno corporativo de Contenedores San Fernando SpA., consiste en cumplir con la responsabilidad social corporativa en nuestro trabajo. Las normas contenidas en este Código son aplicables a todos y cada uno de los miembros de Contenedores San Fernando SpA., sin excepción alguna, ya sean colaboradores, gerentes, accionistas, ejecutivos o directores. Se espera, además, que aquellos que se relacionan de alguna otra manera con Contenedores San Fernando SpA., cumplan fielmente con estas normas, que se dan a conocer al momento de entrar a la organización, y que se encuentra disponible para su consulta en todo momento.

El presente Código de Ética busca definir un marco valórico para el comportamiento y toma de decisiones de todos los colaboradores, basado en el propósito y los principios de Contenedores San Fernando SpA.

En Contenedores San Fernando SpA., deseamos que todos actuemos desde una mirada centrada en el bien común y que sea puesto en práctica en nuestro día a día.

Nuestros principios y valores

Dentro de nuestros principios y valores, podemos encontrar la Política Integrada de Contenedores San Fernando SpA., la cual está basada en los principios de gestión sustentable, constituyendo un marco de referencia, a través del cual la organización busca la creación de valor en el tiempo, minimizando los riesgos asociados a las personas, los procesos, los activos físicos, el medio ambiente y los recursos financieros. Además, esta política incluye un compromiso de la organización con el cumplimiento de la legislación aplicable, los principios de conducta responsable y con el mejoramiento continuo en todos los ámbitos de su gestión.

En este sentido, Contenedores San Fernando SpA. tiene como eje fundamental los siguientes pilares en el desarrollo de sus funciones, los cuales son:

Pilar económico

Buscamos la creación de valor para nuestros accionistas a través del uso eficiente de nuestros activos físicos y recursos financieros, como también explorando constantemente las oportunidades de innovación y crecimiento.

Promovemos relaciones de confianza de largo plazo con nuestros clientes, proporcionándoles productos y servicios que cumplan eficientemente con sus necesidades, contribuyendo de este modo a su éxito.

De la misma forma mantenemos relaciones de largo plazo con nuestros proveedores, procurando un trato justo y de escrito respecto a los compromisos adquiridos con ellos.

Pilar social

Desarrollamos la Gestión de Personas procurando alcanzar un alto nivel de motivación, conocimiento autonomía y productividad de nuestros colaboradores, mejorando su empleabilidad, en un marco de buen clima laboral.

Desarrollamos una Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional que provee lugares de trabajo seguros y saludables, elimina peligros, reduce los riesgos, busca la prevención de accidentes, lesiones y enfermedades profesionales. Promoviendo el conocimiento, compromiso, participación y autocuidado de nuestros colaboradores, fortaleciendo el trabajo en equipo.

Además, promovemos la comunicación y la creación de lazos con nuestras Partes interesadas externas (entorno), prestando atención a sus planteamientos.

Pilar ambiental

Desarrollamos una Gestión Ambiental que permita prevenir incidentes y minimizar el impacto de nuestras actividades en el ambiente, fomentando la conciencia ambiental de nuestro entorno.

Recuerde, siempre se puede comunicar, consultar con el Encargado de
Prevención de Delitos (EPD) al correo Cumplimiento@csf.cl